

2021년 제2차 노사협의회 결과

□ 개 요

○ 일 시 : 2021. 10. 28(목), 15:30

○ 장 소 : 6층 중회의실

○ 참석 위원 : 7명

- 사용자측 위원(3명)

· 경영부원장, 행정지원부장, 재정지원부장

- 근로자측 위원(3명)

· 이은환 위원장, 조희은 부위원장, 박원익 사무부국장

- 위원외 참석자(5명)

· 배미성부장, 정형기 차장, 민경진 대리, 조영진 연구원, 박성호 연구원

□ 주요 내용 ... 회의록 붙임

구 분	내 용
협의사항	■ 무기계약직 32등급 보수제도 개선안 최종협의 ■ 무기계약직 근무성적평가제도 최종협의 ■ 노동이사 관련 선거관리위원회 구성 협의

2021년도 제2차 GRI 협의회 회의록	
회 의 일 시	2021. 10. 28(목), 15:30~
회 의 장 소	6층 중회의실
구 분	회의 내용 요약
협 의 사 항	1. 무기계약직 32등급 보수제도 개선안 최종협의 □ 추진경과 및 보수제도 개선안 주요내용 -“GRI 보수체계 개선” 위탁과제 추진(노사공동/19.12.16~20. 4.14) -보수제도 개선을 위한 노사협의 : 20. 7월~21. 9월 -32등급 보수표(2,040천원~3,620천원), 4단계 직급체계 신설(연구원 가, 나급 / 전문연구원 가, 나급) 및 평가를 통한 승진제도 도입(안) -32등급 연구원 나급에서 연구원 입사 후 근무경력 기간을 반영하여 개선되는 보수제도의 승진체계 적용,최소 승진소요 년수(4~5년)와 경과년수 3년 적용(안) □ 주요 발언 요지 -박원익 위원: 정원운영 관련 전문연구원 20명의 정원이 채워진 경우 연구원 가급에서 평가를 잘 받아도 승진을 하지 못하는 현상이 발생하는지 질문 -손호철 부장: 관리직, 연구직도 직급별 정원에 여유가 없는 경우 승진이 될 수 없고, 현재 전문연구원(행정원) 급에 해당하는 분이 많지 않으므로 우려하는 부분은 상당한 시일이 지나야 발생할 수 있는 사안임 -장형철 경영부원장: 노조의 승진적용 요청사항에 대한 타당성을 도에서도 이해해주었고, 현재 수준의 처우개선안에 대하여 노동조합에서 동의하는지에 대한 최종의견을 주기를 바람. 추가로 보수제도 개선안 소급적용 관련하여 1월 1일자로 소급하여 적용·지급하는 것으로 도(주무부서)와 협의가 진행되었음 -이은환 비상대책위원장: 보수테이블 32등급의 기준금액을 종전 대비 상향 조정한 것과 승진 적용 등 노동조합의 요청사항을 대부분 수용해준점 감사드리며, 노사협의회에서 공식적인 의결을 할 수 있는 안건이 아니므로 조합원에 해당안 공유한 뒤 임금협약서 작성절차를 진행하면 될 것임 □ 노사협의회 결과 보수제도 개선안에 대한 노조 내부적 안건 공유 후 노사간 임금협약서 작성을 통해 최종의결하기로 협의
	2. 무기계약직 근무성적평가제도 최종협의 □ 추진경과 및 평가제도 최종안 주요내용 -5차례에 걸친 노사간담회를 통해 협의 완료된 무기계약직 평가에 대한 최종계획임 -평가체계: 성과평가(70점/연구과제+정책현안분석+논문게재+연구행정 평가), 역량평가(30점/근무태도+연구(업무)지원 역량 평가)로 평가 -평가지기: N년도 실적에 대하여 N+1년도 2월 이내 정기평가 실시 -평가대상: 평가기준일 현재 연간 6개월 이상 근무한 무기계약직 -적용시기: 2022년 실적 평가할 때부터 적용 -세부 평가기준 및 방법 별첨 자료 참고

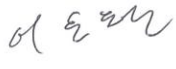
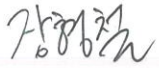
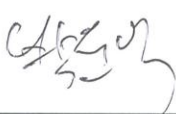
□ 주요 발언 요지

- 성과관리부장: 성과평가지 70점 만점부여 상한업무량을 Unit으로 설정하는 사항 관련 상위 몇 %에 해당하는 업무량을 기준으로 할지에 대한 노사협의 필요. 노동조합은 상위 45%(106.4Unit) 요청하였으나 경영진 판단으로는 상위 15%(146Unit) 기준이 적정하다고 사료됨
- *2021년도 실적자료와 데이터를 기준으로 연간 업무량을 재산정할 예정으로 상위그룹 비율(%)을 노사협의로 최종 확정하면 이에 해당하는 만점기준 업무량을 별도로 제시 예정
- 조영진 비상대책위원회 사무국장: 상위그룹 비율을 15%보다 더 낮춰줄 것을 요청함
- 장형철 경영부원장: 정확한 Unit은 2021년도 실적데이터에 따라 다시 설정될 것이며, 과제참여 독려 필요성 및 평가의 변별력 등을 고려했을 때 상위그룹 비율을 15%로 설정하게 되었음을 감안해주기 바람
- 이은환 비상대책위원장: 15%보다 더 확대될 수 있는 여지가 있는지에 대한 경영진의 확인요청드리며, 여지가 있는 경우 노조내부적으로 한번 더 논의하고자 함
- 장형철 경영부원장: 15%보다 더 확대할 수 있는 여지는 있으며, 노조에서 요구한 처우개선 관련 사항이 상당부분 보수제도 개선안에 반영되었으므로 평가 취지를 살리기 위한 상위그룹 비율 관련 경영진 의사도 적극적으로 검토해주기를 바람
- 박원익 노사협의회 위원: '연구행정지원업무'를 수행하는 연구원과 연구업무를 수행하는 연구원으로 이분하여 평가하는지 질의
- 배미성부장: 연구를 수행하면서 행정업무를 수행하는 연구원에게 연구행정 Unit을 부여하는 것이고(실장을 보조하는 연구원에게 당연 부여하는 것이 아님), 해당 Unit을 몇 명에게 분배할지는 부서에서 결정할 사항임.
- 이은환 비상대책위원장: 평가제도 최종안에 대한 조합원 이해도를 높이기 위하여 무기계약직군을 대상으로 설명회를 진행해줄 것을 요청함
- 장형철 경영부원장: 노사간 최종합의를 한 후 처우개선 및 평가제도 최종안에 대해 조합원 대상으로 설명회를 진행할 수는 있음. 평가제도 관련 다른 사항은 최종안의 내용으로 확정하고, 상위 몇 %에 해당하는 업무량을 기준으로 할지에 관한 사항만 노조에서 한번 더 내부협의를 거쳐서 다음주 초에 노사간 최종적으로 정리할 것을 제안함

*조합원 질의사항에 대한 확인

- 일부 승진이 어느 등급으로 몇 명이나 되는지
(연구원 나급에서 가급으로 근무년수 4년 이상인 약 43명정도 예상됨(근무년수 3년 직원은 연구원 나급으로 배정))
- 그동안의 직무기술서(평가결과)를 승진에 반영하는 것인지
(그동안의 평가결과를 반영하여 승진 직급체계를 적용하는 것 아님. 연구원 근무년수만 고려하였고, 향후에는 평가결과를 반영할 예정임)
- 승진 직급체계 명칭 질의
(승진 직급체계를 연구원 가, 나, 다, 라가 아닌 전문연구원 가, 나 및 연구원 가, 나로 명칭함)

	□ 노사협의회 결과 평가제도 최종안의 내용으로 확정하고, 상위 몇 %에 해당하는 업무량을 기준으로 할지에 관한 사항만 노조 내부 추가협의를 거쳐서 다음주 초에 노사간 최종적으로 기준 확정하여 반영하기로 협의 3. 노동이사 관련 선거관리위원회 구성 협의 □ 노동이사 현황 및 협조요청사항 -노동이사 1명이 현재 공석인 상황으로 선출절차 진행 필요 -선거관리위원회 구성을 통해 노동이사 선출과정이 진행되며, 선거관리지침에 의거 사측2명, 노측에서 2명으로 구성필요하므로 노측 위원 2명 추천 요청함 □ 주요 발언 요지 -장형철 경영부원장: 노동이사 공석 사안은 연구원 전체 평가 및 행정사무감사를 앞두고 문제가 될 수 있는 사안이므로 노동이사 선출을 위한 선거관리위원회 구성협의를 요청드립니다. -이은환 비상대책위원장: 무기계약직 보수제도 개선안 등 처우개선 관련 안건을 우선 처리한 뒤에 노동이사 현안을 논의할 것을 제안드립니다 -장형철 경영부원장: 무기계약직 처우개선 사항에 대하여 노동조합 요청사항을 상당부분 반영하기 위하여 계속하여 노력하여왔고, 노동이사 현안은 무기계약직 처우개선과 무관하게 그 자체로 논의되어야 하는 중요사항임. 노동이사 선출에 관한 사항은 사측뿐만 아니라 노측의 의무이기도 함 -이은환 비상대책위원장: 협조를 안하겠다는 것은 아니며 무기계약직 처우개선 사항을 최대한 빨리 노사합의 하 처리한뒤 노동이사 현안해결을 위해 협조하도록 하겠음. 다음주 수요일까지 선거관리위원회 위원 추천건에 대한 회신을 하도록 하겠음 -장형철 경영부원장: 노동이사 선거관리위원회 위원 자격 및 추천권은 노사협의회 위원에게 있으며, 노조 대의원에게 사안공유는 하더라도 노사협의회 위원들이 결정할 수 있는 사항임을 말씀드립니다 □ 노사협의회 결과 -다음주 수요일(11월 3일)까지 노조 대의원회에서 긍정적 검토 후 선거관리위원회 위원 추천건에 대해 회신하기로 협의
--	---

참 석 위 원			
근로자 위원		사용자 위원	
성명	서명	성명	서명
이 은 환		장 형 철	
조 희 은		박 인 숙	
박 원 익		손 호 철	

<2021.10.28. 노사협의회 진행사진>

